

Sinttel garante avanços no PPR

As assembleias serão realizadas a partir do dia 17

Os trabalhadores da Rede Conecta não esmoreceram à luta e junto ao Sinttel Bahia arregaçaram as mangas para conquistar avanços na proposta do Programa de Participação nos Resultados – PPR. A proposta foi finalizada na última reunião de negociação, no dia 18 de setembro, em Fortaleza, na qual participaram os representantes da empresa e os dirigentes dos Sinttel's dos estados do Norte e Nordeste.

O Sindicato conseguiu manter a conquista do ano passado, na qual as metas não são mais determinadas de forma regional, mas sim de forma nacional, o que é um ganho positivo para os trabalhadores que terão contabilizados os resultados de todas as filiais.

Dentre os critérios para atingimento das metas estão 60% de cumprimento das notas da empresa e 40% de absenteísmo. A soma dos dois itens, caso atingidas as metas da empresa e não alcançado o limite de faltas, equivalerá ao recebimento de 60% do salário base. Desta forma, o trabalhador que não possui faltas já garante os seus 40%, podendo até atingir junto às metas da empresa o recebimento de um salário nominal, o que vem a deixar para trás o valor fixo de R\$ 400 dado pela empresa como abono, nos anos anteriores a 2017.

Também foi mantida a importante conquista do pagamento do PPR integral para os trabalhadores afastados por licença maternidade e acidente de traba-

lho.

Caso as metas estipuladas pela empresa sejam atingidas, os empregados que trabalharam mais de 30 dias, no período de 1 de janeiro de 2018 a 31 de dezembro de 2018, terão direito ao programa de PPR de forma proporcional ao tempo laborado. O pagamento do programa será realizado em 30 de abril de 2019.

Os trabalhadores demitidos em 2018 sem justa causa ou que pedirem demissão até o dia 31 de dezembro de 2018

têm direito a receber o programa de forma proporcional aos meses trabalhados, até o dia 31 de maio de 2019. Neste caso, deverão entrar em contato com o setor de Recursos Humanos da empresa.

As assembleias serão realizadas de forma itinerante pelo Sindicato na capital e no interior, a partir do dia 17 de outubro. Os trabalhadores precisam estar mobilizados para participarem da atividade e junto ao Sinttel Bahia deliberarem sobre o resultado da proposta.

Veja abaixo os critérios de elegibilidade:

METAS	PESO	OBSERVAÇÃO
Reclamações recebidas pela Anatel, eficácia do serviço de campo, produtividade efetiva, Gross e FCT (Fixo + Velox + TV + Dados e FTTH).	60%	Índices atingidos em toda as filiais da empresa
Absenteísmo (faltas injustificadas)	40%	Limite de 4 faltas
Apuração anual	100%	60% do salário base

Resumo do PPR 2017

Quem tem direito:	Quem trabalhou mais de 30 dias em 2018 Desligados sem justa causa Afastados por Licença maternidade Afastados por acidente de trabalho
Peso das metas:	Faltas: 40% Metas empresariais: 60%
Período de apuração	1 de janeiro de 2018 a 31 de dezembro de 2018
Quem não tem direito:	Jovens aprendizes, estagiários, contratados temporariamente, terceiros e demitidos por justa causa.
Método de recebimento	Proporcional aos meses trabalhados, de acordo como atingimento das metas
Pagamento:	30 de abril de 2019

Programa válido para a SEREDE e REDE CONECTA